



Kurumsal Verimlilik Serisi: Öğrenmeyi Öğrenmek

Amaç:

Öğrenme kavramı temelde fizyolojik bir kavramdır. Beyindeki kimyasal ve elektriksel değişimler sonucu bilgileri öğreniriz. Ancak kişide var olan bilgi tek başına bir anlam ifade etmez. Bilginin nasıl alınıp işlendiği çok önemlidir. Bu nedenle kişinin 'öğrenme' kavramından çok 'öğrenmeyi öğrenme' kavramını anlaması gerekir.

Öğrenme adım adım gerçekleşen önemli bir yolculuktur. Öğrenme için önce ihtiyaç tanımlanmalıdır. Daha sonra o ihtiyaca yönelik motivasyonun sağlanması ve çaba yönetiminin devreye girmesi gereklidir. Böylece öğrenme süreci ile ilgili farkındalığın olması, öğrenmenin hızına, kalıcılığına ve işlevselliğine etki eder. İçselleştirme yani otomatikleştirme, öğrenmenin kişide oturmasını, her ihtiyaç duyulduğunda çok kısa sürede öğrenilmiş bilgiye ulaşılmasını sağlar.

İçerik:

- Para, emek, zaman ve güveni boşa harcamamak.
- Kişisel gelişim aslında nedir? Ne değildir?
- İnsanlar neden öğrendiklerinin birçoğunu yaşamlarına geçir(e)mez?
- Öğrenilmiş çaresizliğin çaresi yok mudur?
- Öğrenme makinası olan insanın öğrenme hikâyesi...
- İnsanoğlunun hayatı boyunca vazgeçemeyeceği 3 temel tutum.
- Sorgulama becerisini doğru kullanmak ve geliştirmek
- Kalıplaşmış zihinler kalıpların dışına çıkılabilir mi?
- Öğrenmenin DNA'sı nedir, ne değildir?
- Öğrenen birey ile öğrenmeyen bireyin farklılıkları ve benzerlikleri
- Bilgi depolama ile öğrenme ilişkisini yönetmek
- Öğrenebilmek bir beceri midir?
- Öğrenebilmek için mutlak gereklilikler nelerdir?
- Öğrenme kolaylaştırıcı sorgulama yöntemleri
- Öğrenme seviyesini etkileyen günlük alışkanlıklar yönetmek
- Öğrenme seviyesini öğrenmek
- En alt seviyeden en üst seviyeye stratejik ilerlemeler
- Öğrenme yöntem ve tekniklerini doğru kullanmak