



Ekip Bilinci Oluřturma ve İnovatif Problem Çözme

Ahmet
Ekiz

Amaç:

Bireyin kişisel tavır, davranış, tutumlarına yönelik bireysel farkındalığını artırabilme, kurumla, müşterilerle, yönetimle, ekip üyeleriyle ve diğer ekiplerle kazan-kazan ilişkisi içerisinde, yukarıdan bakabilen, sorumluluk alabilen ve olgun bakış açısına sahip olabilme,

İçerik:

- Bireysel stres alanlarımız ve başarı
- Zihinsel “küf”lerden kurtulmak
- Aidiyet oluşumunu destekleyen çağdaş yönetim kavramları
 - Sinerji – Ekip Çalışması – Yassılaşan yönetim – Profesyonellik – iç dış müşteri takım içi iletişim
- İyi ekiplerin farklılık yaratan özellikleri nelerdir?
 - Doğadan Örneklerle Ekip Çalışması
 - Sinema Dünyasından Örneklerle Ekip Çalışması
 - Spor Dünyasından Örneklerle Ekip Çalışması
 - Ya Siz Nasıl Bir Takımsınız?
- Ekip Performansını Değerlendirme
 - Ortak hareket edebilmek için çıkış noktaları
 - Kendini adayacak kişiler kimlerdir?
 - Aidiyet oluşumu için temel davranışlar
 - Ekibe sokulmaması gereken üç mikrop!
- Profesyonel yönetimin ekip üyesinden beklentileri
 - Bütünü görmeyi destekleyici ve engelleyici davranış biçimleri
 - Profesyoneller ve olmayanlar ekipte nasıl ayrılır?
- Güçlü ekipleri güçlü kılan özel tutumlar
 - Ekipleri Birbirine Bağlayan en Büyük Tutkal
 - Ekipte Ortak dil oluşturabilme
- Ekiplerin doğru ve sağlıklı iletişim kuramama sebepleri
 - Ekip İçi İletişim Engelleri
 - Hatalı Dinleme modelleri
 - Ekip içi Sağlıklı iletişim için 2 kademeli panzehir
 - 15 Saniye’de ekip üyesinin psikolojisini deęiřtirme
- Ekip içinde Sorunlar ve sorumluluk paylaşımı
 - Sorun Onda Yaklaşımı
 - Sorun Yok Yaklaşımı
 - Sorun Bende Yaklaşımı
- Ekip aynası Johari Penceresi
 - Ekip içi ve Kişisel Açık Alanların Yönetimi
 - Ekip içi ve Kişisel Gizli Alanların Yönetimi
 - Ekip içi ve Kişisel Kör Alanların Yönetimi
 - Ekip içi ve Kişisel Bilinmeyen Alanların Yönetimi
- Ekipte Güven Veren Beden Dili Kullanımı