



# Adanmış Ekip Bilinci Oluşturma ve İnovatif Problem Çözme

---

## Amaç:

Bireyin kişisel tavır, davranış, tutumlarına yönelik bireysel farkındalığını artırabilme, kurumla, müşterilerle, yönetimle, ekip üyeleriyle ve diğer ekiplerle kazan-kazan ilişkisi içerisinde, yukarıdan bakabilen, sorumluluk alabilen ve olgun bakış açısına sahip olabilme,

## İçerik:

- Bireysel stres alanlarımız ve başarı
- Zihinsel “küf” lerden kurtulmak
- Aidiyet oluşumunu destekleyen çağdaş yönetim kavramları
  - Sinerji – Ekip Çalışması – Yassılaştıran yönetim – Profesyonellik – iç dış müşteri takım içi iletişim
- İyi ekiplerin farklılık yaratan özellikleri nelerdir?
  - Doğadan Örneklerle Ekip Çalışması
  - Sinema Dünyasından Örneklerle Ekip Çalışması
  - Spor Dünyasından Örneklerle Ekip Çalışması
  - Ya Siz Nasıl Bir Takımsınız?
- Ekip Performansını Değerlendirme
  - Ortak hareket edebilmek için çıkış noktaları
  - Kendini adayacak kişiler kimlerdir?
  - Aidiyet oluşumu için temel davranışlar
  - Ekibe sokulmaması gereken üç mikrop!
- Profesyonel yönetimin ekip üyesinden beklentileri
  - Bütünü görmeyi destekleyici ve engelleyici davranış biçimleri
  - Profesyoneller ve olmayanlar ekipte nasıl ayrılır?
- Güçlü ekipleri güçlü kılan özel tutumlar
  - Ekipleri Birbirine Bağlayan en Büyük Tutkal
  - Ekipte Ortak dil oluşturabilme
- Ekiplerin doğru ve sağlıklı iletişim kuramama sebepleri
  - Ekip İçi İletişim Engelleri
  - Hatalı Dinleme modelleri
  - Ekip içi Sağlıklı iletişim için 2 kademeli panzehir
  - 15 Saniye’de ekip üyesinin psikolojisini değiştirme
- Ekip içinde Sorunlar ve sorumluluk paylaşımı
  - Sorun Onda Yaklaşımı
  - Sorun Yok Yaklaşımı
  - Sorun Bende Yaklaşımı
- Ekip aynası Johari Penceresi
  - Ekip içi ve Kişisel Açık Alanların Yönetimi
  - Ekip içi ve Kişisel Gizli Alanların Yönetimi
  - Ekip içi ve Kişisel Kör Alanların Yönetimi
  - Ekip içi ve Kişisel Bilinmeyen Alanların Yönetimi
- Ekipte Güven Veren Beden Dili Kullanımı