



Yargıtay Kararları Işığında İşveren Hakları

Serkan
Özdemir

Amaç:

- İşveren haklarının bilinmesi personel yönetiminin ve iş disiplininin bu kararlar doğrultusunda yönetilmesi,
- İşverenlerin ağır para cezaları ve diğer müeyyidelerle karşılaşmaması,
- İşletmelerin İş Mahkemeleri'nde ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılacak denetlemelerde hazır olması ve eksiklerinin fark edilip giderilmesi,
- Yargıtay kararları ve özgelere neticesinde işverenler tarafından yapılan yersiz ödemeler ve hesaplama hatalarının tespit edilmesi,
- Personel aylık bordrolarında yapılan yanlış hesaplamalardan işverenin yüklendiği maliyetlerin fark edilmesi giderilmesi.

Bu eğitim insan kaynakları ve muhasebe birimi profesyonelleri tarafından sorulan sorular analiz edilerek şekillenmiş bir eğitimidir.

İçerik:

- İş Kanunu'na göre "ispat yükümlülüğü" işverende olduğuna göre, işverenin nasıl bir özlük dosyası oluşturması gerekir?
- Yargıtay kararları ışığında etkin dokümantasyonlar nasıl hazırlanır?
- Uyarıları dikkate almayan işçinin iş sözleşmesi feshedilebilir mi?
- Yargıtay kararları ışığında işyeri kurallarına uyum ve personel yönetimi
- Denetim hazırlıklarının yapılması ve gerekli aksiyon aşamaları
- İş Kanunu ve bilirkişi incelemelerinde insan kaynakları süreçlerinin organizasyon şeması, görev tanımı ve iş akış süreçlerinin önemi
- Son yıllarda değişen mevzuatların ve Yargıtay kararlarının özlük işleri süreçlerine etkileri
- İş sözleşmesi türleri ve özellikleri
- Yargıtay kararları ışığında iş sözleşmesi oluşturulurken dikkat edilmesi gerekenler
- İş sözleşmelerine işveren hakları için hangi maddeler eklenmelidir?
- İş sözleşmesinde işvereni güçlü kılan maddeler
- Üst düzey yöneticilerle yapılacak iş sözleşmelerinin hazırlanması
- Yargıtay kararları ışığında personel yönetmeliklerin hazırlanması ve faydaları
- İşletmelerde hukuki belgelerin hazırlanması ve süreç yönetimi
- Fazla mesailer, eğitim ücretleri ve rekabet sözleşmesinin iş sözleşmesine etkileri
- İş müfettişlerinin denetlemelerde sorduğu sorular ve sorma nedenleri
- İnsan kaynakları dokümanlarının mahkeme süreçlerine etkisi
- İnsan kaynaklarının personel fesih işlemleri yaparken dikkat etmesi gerekenler
- İnsan kaynakları süreçlerinin Yargıtay kararları ışığında nasıl şekillenmesi gerekiyor?
- İş kanununa göre geçerli fesihler Yargıtay kararları ışığında nasıl değerlendirilir?



Yargıtay Kararları Işığında İşveren Hakları

Serkan
Özdemir

- 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 25. Maddesi'ne göre derhal fesihlerin Yargıtay kararları ışığında süreç aşamaları ve alınabilecek aksiyonlar
- Disiplin kurallarının işyeri disiplinine ve fesih süreçlerine etkisi
- Temel iş hukukunda hak düşürücü süreler ve çalışan ilişkilerinin yönetimdeki önemi
- Değişen kanun ve mevzuatlara göre alınacak aksiyonlar
- İş kanununa göre her yıl yapılması gereken süreçler ve nedenleri
- Tutanak, savunma ve ihtar konuları Yargıtay kararları ışığında nasıl değerlendirilmelidir?
- Yargıtay kararları ışığında yıllık izin konularında işveren hakları
- İşe iade süreçleri ve işe iadenin önlenmesi için alınacak aksiyonlar
- İşten ayrılan personelin tekrar işe dönmesi halinde işverene düşen sorumluluklar
- Yargıtay kararları ve özeldeler neticesinde işverenin yersiz yaptığı ödemeler
- Yanlış bordrolama hesaplamasında işverenin yersiz yaptığı ödemeler
- Kıdem, ihbar ve diğer tazminatlar hesaplanırken yapılan hatalar
- Deneme ve değerlendirme süreçlerinde iş hukuku uygulamaları
- İşverenlerin iş sağlığı ve güvenliği yönünden yükümlülükleri
- Çalışma koşullarında değişikliğin sınırı nedir? İşverenin sorumlulukları nelerdir?
- İşin durdurulması veya işyerinin kapatılması kararına işverenin itiraz hakkı var mıdır?