



Kurumsal Etik ve Uyum Yönetimi

Aslıhan
Tunçay

Amaç:

Şirketlerin yerel ve küresel pazarlardaki etik risklerini yönetecek, yerel ve uluslararası düzeyde bulunan yolsuzlukla mücadele yasalarına uyumu sağlayacak, etik lider olarak rol model olacak, ekibini ve diğer şirket çalışanlarını eğiterek farkındalık yaratacak, yasaların talep ettiğinin de üzerinde, şirketin etik değerlerinin iş yapma yöntemlerine yansımaları sağlayacak bir iç mevzuat oluşturacak yöneticiler etik ve uyum yöneticisi olarak şirketlerinde görev alabilirler.

Etik ve Uyum Yöneticiliği, küresel şirketlerin ulaştığı tüm coğrafyalarda önemli mesleklerden biri haline gelmektedir ve gitgide bu meslek için insan kaynağı ihtiyacı artmaktadır. Etik ve Uyum Yöneticileri şirketin karar alma mekanizmalarında stratejik ve kritik kararlar almasına yardımcı olurken, şirket yönetiminin ayrılmaz bir parçasıdır. Etik ve Uyum sertifika programı sadece Etik ve Uyum yöneticisi olmak isteyenleri değil, ayrıca farklı disiplinlerden gelen her türlü şirket çalışanı, şirket yöneticisi, insan kaynakları yöneticileri yahut işveren vekilleri, öğrenci, akademisyen ve kamu çalışanlarının da kariyerleri ve kişisel gelişimleri için tercih edilmektedir.

Kimler Katılmalı:

Ulusal ve uluslararası şirketlerin tüm departmanlarının (satış, pazarlama, iş geliştirme, lojistik, satın alma, finans, hukuk, uyum, iletişim, insan kaynakları, bilgi teknolojileri, idari işler vb.) çalışanları, yöneticileri, yönetim ve denetim kurulu üyeleri ve şirket hissedarları, Avukatlar, mali müşavirler, denetçiler ve her türden danışmanlar, Etik ve uyum konusunda uzmanlaşmak isteyen öğrenciler, akademisyenler ile kamu görevlileri.

İçerik:

Etik ve Uyum Programının Temel Bileşenleri

- Etik ve Uyum Kodunun (code of conduct) Hazırlanması ve Yönetimi
- Organizasyon İçi Bağlayıcı Prosedürlerin Oluşturulması ve Yönetilmesi

Çıkar Çatışmalarının Tespiti ve Yönetimi

- Üst ve Orta Yönetimin Desteği (Tone From the Top&Middle)
- Etik ve Uyum Eğitimlerinin Kurgulanması, Takibi ve Değerlendirilmesi
- Etik ve Uyum İletişimi
- Etik ve Uyum Programını Değerlendirilme ve Sürekli Geliştirme
- Risk Analizi ve Risk Haritasının Oluşturulması, Takibi ve Değerlendirilmesi
- Ölçme (Monitoring) Sürecinin Kurgulanması, Takibi ve Değerlendirilmesi



Kurumsal Etik ve Uyum Yönetimi

Aslıhan
Tunçay

Dile Getirme Kültürü & İç Soruşturmalar

- Organizasyonda “Dile Getirme (speak-up) ve Şeffaflık” Kültürünün Oluşturulması.
- Bildirim Mekanizmaları (hotline) oluşturulması ve Bildirime Karşı Misillemelerin Engellenmesi.
- İç Soruşturmaların Yürütülmesi. İç Soruşturma Teknikleri ve Süreçleri.
- Şirket İçi Etik İhlallerinde İş Hukuku Ve Ceza Hukuku Uygulamaları ile Beyaz Yaka Suçları

Kişisel Verilerin Korunması

- Mukayeseli mevzuat ve Türk hukukunda Kişisel Verilerin Korunması ve KVKK ilişkin Uyum Programları
- Sosyal Medya Risk Yönetimi ve Dijital Etik
- Siber Güvenlik ve Siber Risklerin Yönetimi

Genel Bakış

- Bir Meslek Olarak Etik ve Uyum Yöneticiliği
- Etik & Uyum Dünyasında Üçüncü Taraflar ve Üçüncü Taraf Riskleri
- Global Mevzuatta Üçüncü Taraf Riskleri ve Yönetimi
- Özenli İnceleme (Due Diligence) Süreci ve Sürecin Etkin Yönetiminin Koşulları
- Gerçek Hayatta Etik Kriz Nasıl Yönetilir?
- Şirket İç Süreçleri ve Proje Yönetimi Nasıl Yapılır?
- Departman Bütçesi Nasıl Yönetilir?
- ISO 37001 Yolsuzlukla Mücadele Yönetimi Sistemleri Standardı Nedir?
- Kamu İlişkilerinde Etik Riskler Yönetiminde Nelere Dikkat Edilmeli?