



Mülakat ve Ötesi - Başarılı İşe Alımda Detay Yönetimi

Nermin
Güner

Amaç:

Mülakatlarda koçvari yaklaşım ve EQ'nun etkin kullanımını esas alan bir felsefeyle (klasik-yapılandırılmış-yetkinlik bazlı) soru tiplerinin açık büfe mantığıyla değerlendirilerek doğru zamanda doğru soruları sormanın, alınan yanıtların nasıl yorumlanacağını bilmenin yanı sıra etkin dinlemenin önemine de vurgu yapan bir çalışmadır. Bilgi ve becerisini artırmak isteyen profesyonellere uygulamadan doğan deneyimlerle farkındalık ve bakış açısı kazandırarak, gelişim için paylaşılan bilgilerin uygulama pratiği ile beceriye dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

İçerik:

- Değişen Jenerasyon Kavramı (X-Y-Z)
- Doğru Seçimin Başarıya Etkisi ve Yanlış İşe Alımın Maliyeti
- Değerler ve Kurum Kültürüne Uyum
- Mülakat Süreci ve Mülakat Lojistiği
- Mülakat Sürecinde Yapılan Hatalar ve Doğru Değerlendirme için Gerekenler

- EQ'nun Hayat Başarısındaki Rolü
- Dinleme Becerileri
- Soru Bazlı Mülakat Türleri (Klasik-Yetkinlik Bazlı-Stres-Varsayımsal)
- Yetkinlik Kavramı ve Yetkinlik Bazlı Metodu / S.T.A.R.