



# Aile Şirketlerinde Yönetim Stratejileri

## Amaç:

Ülkemizde ve dünyadaki firmaların çok büyük çoğunluğu aile şirketleridir. Hemen hepsinin hayat hikâyelerini üst üste koyduğumuzda paralellik arz eder ve benzerdir. Kuruluş aşamalarında çekilen zorluklar, yükseliş ve yeni neslin katkılarıyla büyüme hayalleri ve çoğunda aynı hazin sonuç; yok oluş.

Programımızın amacı, aile şirketlerindeki yöneticilere firmalarının kurumsal bir zemin üzerinde uzun ömürlü olabilmeleri için aile şirketlerinin genel karakteristiklerinden kurumsallaşma sürecine kadar olan aşamaları geçmişte yaşanan tecrübelerle (örnek olay analizi) birlikte anlatabilmek, böylece yöneticilere yeni bir vizyon ve bakış açısı kazandırabilmektir.

## İçerik:

- Aile şirketlerinde yönetim modelleri,
- Yönetim, icra gibi kurulların sağlıklı çalışmasını sağlamak,
- Aile şirketlerinin kurumsallaşması,
- Neden kurumsallaşmaya ihtiyaç duyulur?
- Kurumsallaşma sürecin ve kötü örnekler,
- Aile şirketlerinin etkin yönetimi (vaka çalışması),
- Kurumsallaşma sürecinde yönetici hataları,
- Aile şirketlerinde değişimi yönetmek,
- Yetki (sorumluluk) devri,
- Aile şirketlerinde liderlik,
- İkinci kuşak ve yetiştirilmeleri,
- Aile üyelerinde değişime direnç,
- Aile şirketlerinin anayasasının oluşturulması,
- Kurumsallaşma yolunda aile şirketlerine hayati öneriler.

Ayrıca eğitim süresince aşağıdaki sorunlara cevap aramak, çözüm üretmek, katılımcılara yeni bir vizyon belirlemek amaçlanacaktır.

- Aile işletmelerinde büyümenin getirdiği finansman, yönetim ve organizasyon sorunları,
- Büyüme sonucu işletmede çalışan sayısındaki artış zorunluluğu ve “aile dışı” kişilerin işe alınması,
- Aile işletmelerinde profesyonel yönetime doğru geçiş ve profesyonel yöneticilerden yararlanma,
- Aile işletmelerinde yönetimin bir sonraki kuşağa (nesle) devri ile ilgili planlama, yetiştirme, açıklama gibi sorunlar,
- Kuşaklararası düşünce, kültür, iş anlayışı vb. farklılıklar ve çatışmalar,
- Kurucu girişimcinin yönetimi devretme psikolojisi,
- Aile içindeki anlaşmazlıklar, güç mücadeleleri ile bunların işletme kararlarına etkileri,
- Aile işletmelerinde liderlik ve CEO uygulamaları,
- Aile kararlarına - anayasasına uymayan aile bireyleri konuları,
- Genel olarak aile içindeki gruplaşma ve çatışmaların işletme üzerindeki etkileri.