



# Employee Empowerment

---

## Amaç:

Employee empowerment kısaca, çalışanların kendi işlerinde kontrolü ele almaları, iş hakkındaki fikirlerini özgürce beyan edebilmeleri, iş geliştirmeye katkıda bulunmaları, inisiyatif alabilmeleri ve karar verebilmelerini sağlayan yetkilendirme süreci olarak tanımlanabilir. Yetkilendirilmiş personel işine daha bağlı ve daha motive olarak katkı sağlarken, firmanızı ve markanızı en iyi şekilde temsil edecektir.

Modern yönetim yaklaşımı içerisinde yer alan bir takım yönetim stratejileri, özellikle de insan kaynaklarının geliştirilmesine yönelik yöntemler, küreselleşen dünyada ağır rekabet koşullarına rağmen ayakta kalmaya ve büyümeye çalışan işletmelere, değişim trendini yakalayabilme fırsatları sunmaktadır. Söz konusu insan kaynaklarının geliştirilmesine yönelik yöntemler zincirinin önemli bir halkasını da personel yetkilendirme oluşturmaktadır.

## İçerik:

- Personel Yetkilendirmesi Ne Demektir?
- Personel Yetkilendirmesinin Ortaya Çıkma Nedenleri?
- Personel Yetkilendirmenin Unsurları
- Personel Yetkilendirme Süreci
- Örgütlerde Yaratıcılık ve Yenilikçilik
- Personel Yetkilendirmenin Avantajları ve Dezavantajları Nelerdir?
- NLP Açısından Personel Yetkilendirmesi Uygulamaları Nelerdir?
- Personel Motivasyonunu Arttırmak için Neler Yapılmalıdır?
- Yönetici Zekası - Çalışan Zekası Nasıl Çalışır?
- Personel Yetkilendirmesi Neler Gerektirir?
- Personel Yetkilendirmesi Mitleri Nelerdir?
- Zaman Algısının Personel Geliştirmeye Katkısı Nelerdir?
- The Main Question is What Motivates People to Work?