



# İşe Alım Mülakatlarında Kişilik Tanıma

Cem  
Özüak

Doğru personel seçiminde mülakat çok önemli bir aşamadır. Doğru kişiyi doğru işe seçebilmek için karşımızdaki kişiyi mülakat sırasında tanımaya çalışırız. İşe aldıktan sonra tanımaya kalkarsak çok geç kalmış olabiliriz. İnsan dünyadaki en büyük soru işaretidir. Bu yüzden insanı anlayabilmek çok zordur. 15 dakikalık bir iş görüşmesinde adayın kişiliği hakkında bir yargıya varabilmekse daha da zordur.

## Amaç:

Adaylar işe seçilebilmek için bazen işvereni yanıltma yoluna gidebiliyor ve kendilerini olduklarından farklı gösterebiliyorlar. Doğru işe doğru personeli seçmeye çalışırken mülakatlarda bazen yanılabiliyoruz ve sonrasında çok geç kalınmış olabiliyor. Eğitimimizde manipülasyona karşı koyma taktikleri ile mülakat sırasında adayın kişiliğini tanımaya yönelik ipuçlarını nasıl değerlendirebileceğimizi öğreneceğiz. Bu eğitimde alacağınız bilgileri sadece iş hayatınızda değil özel hayatınızda da kullanabileceksiniz.

## İçerik:

- İlk izlenim çok önemlidir ama yanıltabilir
- Ön yargı engelini nasıl aşarız?
- Hipnotik mülakat
- Kişilik analizleri ışığında mülakat nasıl yapılır?
- Mülakatlarda beden dili okuma
- Göz hareketleri ve ipuçları
- Yüz şekilleri ve verdiği mesajlar
- El şekilleri ve verdiği mesajlar
- Yalan okuma
- Kılık kıyafet analizi
- Doğru soru sormanın gücü
- İşe uygun kişilik nasıl seçilir?
- Uygulamalar