



# İşyerinde Öncü İnsanlar: Yetenek Analizi için Stratejiler

## Amaç:

İnsanlar her zaman kuruluşların başarısı için kritik öneme sahip olsa da pek çok işletme lideri, sezgiler, deneyim, tavsiye ve varsayımlara dayanan işgücü hakkında önemli kararlar vermeye devam ediyor. Bununla birlikte günümüz liderleri, verilerin toplanması ve sistematik analizi temelinde karar alma süreçlerini iyileştirmektedir.

Program, iş hedeflerini ilerletmek için insan kaynakları yönetimine uygulanan büyük veri analitik yaklaşımlarının nasıl kullanılabileceğini incelerken, üst düzey yönetici perspektifini ele alıyor. Bu dersin sonunda katılımcılar, kilit kararları verebilmek için nasıl ve ne zaman hareket edebileceklerini öğrenirler ve şirketin yetenek yönetiminde kendilerini stratejik bir ortak olarak konumlandırmalarını sağlarlar.

## İçerik:

- Neden Yetenek Analizi?
- Yetenek Geliştirme ve Kuruluşunuzun Geleceği
- Gelişen ve Değişen Dünyaya Uyum
- Değişime Zorlayan Güçler ve Rekabet Ortamına Yansımaları
- Geleceğin Yönetim Dinamiklerini Bugünden Fark etmek
- Görevlendirme; İş Analizi ve Yeterliliklerin Yeteneklerle Uyumu
- Görevlendirmeler ve Yetenekleri Maksimum Kullanmak
- Seçme ve Yerleştirmenin Etkinliğini Artırmak
- Yetenekler için Cazibe Merkezi Olmak
- Yeteneklerin Eğitim Programlarının Farklılıkları
- Yeteneklerin Performanslarını Doğru Değerlendirmek
- Yeteneklerin Kariyer Yolculukları
- Yeteneklerin Eğitim Programlarının Etkin Değerlendirilmesi
- İş Sonuçlarına Yansımalarının Takibi
- Yetenek Analizine Giriş: İşyerinde Motivasyon
- Liderlik Tarzı ve Motivasyon
- Takımların Sonuç Odaklı Motivasyonu
- Performansların Motivasyonu
- Self Motivasyon ve Kişisel Pik'leri Anlamak
- Performansı Yönetme: Performans Değerlendirmesi
- Yeteneklerin Performans Değerlendirmesinde Sık Yapılan Yanlışlar
- Performans Koçluğu Yoluyla Performansı Geliştirmek
- Yeteneklerin Performans Ödüllendirmelerinde Yapılmaması Gereken Hatalar
- Yetenek Geliştirme ve Kuruluşunuzun Geleceği: Eğitim ve Kariyer
- Yeteneklerle Çatışmalar ve Kriz Yönetimi
- Problemlerin Üstesinden Gelebilmek